

香川県東部清掃施設組合特定事業主行動計画の実施状況及び
香川県東部清掃施設組合における女性の活躍状況の公表（令和6年7月）

香川県東部清掃施設組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「香川県東部清掃施設組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおりとりまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、香川県東部清掃施設組合における女性の活躍状況を公表します。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

1. 女性の採用割合

令和2年度・・・採用試験なし
令和3年度・・・0%
令和4年度・・・採用試験なし
令和5年度・・・採用試験なし

2. 採用試験の受験者の女性割合

令和2年度・・・採用試験なし
令和3年度・・・0%
令和4年度・・・採用試験なし
令和5年度・・・採用試験なし

3. 職員の女性割合

令和2年度・・・22%
令和3年度・・・23%
令和4年度・・・20%
令和5年度・・・20%

4. 管理職の女性割合

令和2年度・・・50%
令和3年度・・・50%
令和4年度・・・0%
令和5年度・・・0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

1. 男女別の育児休業取得率（目標：男性20%以上、女性100%）

令和2年度・・・男性	0%	（対象者1名）	女性	対象者なし
令和3年度・・・男性	0%	（対象者1名）	女性	対象者なし
令和4年度・・・男性	0%	（対象者1名）	女性	対象者なし
令和5年度・・・男性	0%	（対象者1名）	女性	対象者なし

2. 男性職員の配偶者出産休暇等取得率（目標：20%以上）

令和2年度・・・0%（対象者1名）
令和3年度・・・対象者なし
令和4年度・・・対象者なし
令和5年度・・・0%（対象者1名）